

Pieve di Soligo, 12/04/2022

La **Cantina Colli del Soligo S.a.c.**, in linea con le politiche aziendali, ritiene importante integrare la gestione degli aspetti ambientali e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori negli obiettivi di business per il mantenimento a lungo termine dei livelli di sostenibilità, redditività e competitività. In tale ottica i principi adottati sono:

- il rispetto delle normative vigenti in materia di ambiente e sicurezza e salute e dei requisiti degli standard volontari ISO 14001 e ISO 45001 nelle versioni correnti;
- lo sviluppo di politiche per la tutela dell'ambiente e della sicurezza e della salute dei lavoratori al fine di conseguire il miglioramento continuo delle prestazioni;
- la promozione della partecipazione dei dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e di terzi;
- la soddisfazione delle aspettative e degli obblighi delle parti interessate come presupposto fondamentale alla creazione di valore e alla promozione dello sviluppo sostenibile.

La responsabilità nei confronti dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori è considerata al pari degli altri aspetti gestionali dell'organizzazione e, al fine di raggiungere gli obiettivi posti la Direzione **si impegna** a:

- individuare i punti di forza e di debolezza dell'organizzazione al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per l'ambiente e la salute e la sicurezza sul lavoro;
- valutare sistematicamente l'incidenza sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori di ogni attività svolta al fine di evitare e/o gestire adeguatamente le situazioni di emergenza;
- rilevare sistematicamente gli impatti ambientali delle proprie attività, comprenderne gli effetti e individuarne le cause in condizioni normali, anomale e di emergenza;
- valutare in anticipo gli impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti o processi;
- valutare gli investimenti considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari, anche gli aspetti ambientali e di sicurezza;
- assicurare il continuo aggiornamento tecnologico e professionale delle risorse aziendali;
- assicurare l'impegno al miglioramento continuo e alla prevenzione dell'inquinamento in ambito ambientale;
- assicurare l'impegno alla prevenzione e protezione al fine di evitare infortuni e/o malattie professionali;
- migliorare la gestione delle sostanze pericolose utilizzando prodotti e materiali con minor impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- ottimizzare la gestione dei rifiuti attraverso la raccolta differenziata e la sensibilizzazione del personale;
- promuovere attività volte ad incentivare la tutela ambientale;
- garantire attività di informazione e formazione al personale delle aziende fornitrici al fine di analizzare l'esposizione ai rischi, le cause degli incidenti e/o dei near misses e di tutti gli aspetti che possono avere specifiche ricadute sulla salute e sicurezza;
- mantenere l'adeguatezza igienica e sanitaria degli ambienti di lavoro;
- diffondere la propria politica per l'Ambiente e della Salute e Sicurezza a tutte le funzioni dell'organizzazione, ai propri clienti e ai propri fornitori ed appaltatori.

In occasione del riesame della Direzione la Politica per l'Ambiente e per la Sicurezza viene sottoposta a rivalutazione per assicurarne l'adeguatezza e la Direzione ha affidato a ciascun Responsabile le seguenti attività:

- diffondere la politica per l'Ambiente e per la Salute e Sicurezza e informare il personale a tutti i livelli su come implementarla;
- sviluppare programmi di gestione dell'Ambiente e Salute e Sicurezza sul lavoro, al fine di raggiungere gli obiettivi nel pieno rispetto ivi previsti e ottimizzare la gestione delle risorse;
- sensibilizzare sull'attenzione sulla tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza propria, dei colleghi e di terzi e di tutte le parti interessate;
- monitorare i processi del flusso organizzativo e gli impatti da essi generati, al fine di elaborare strategie di miglioramento continuo ed eliminare pericoli e rischi ambientali e di salute e sicurezza.

Nel fornire i propri servizi e prodotti, la Direzione opera secondo precisi criteri documentati e supportati da un Sistema di gestione per l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, rivolgendo la massima attenzione ai seguenti aspetti:

- determinare i fattori esterni ed interni rilevanti per le finalità aziendali e indirizzi strategici e che influenzano la sua capacità di conseguire il risultato atteso per il proprio Sistema di Gestione per l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza;
- fornire informazioni alle parti interessate per meglio comprendere l'impatto di una buona gestione degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza;
- ridurre al minimo i rischi tramite il controllo/miglioramento dei processi e delle procedure di gestione;
- ricercare ed utilizzare tecnologie avanzate e sicure, in conformità alle normative più restrittive in materia di ambiente e sicurezza;
- definire e tenere sotto controllo opportuni indicatori che permettano di avere una valutazione sull'attività svolta in materia di ambiente e salute e sicurezza;
- responsabilizzare tutte le figure coinvolte nelle diverse fasi dei processi;
- pieno rispetto delle normative tecniche, ambientali, di sicurezza e di igiene sul lavoro e loro imposizione al cliente;
- cura nella scelta di collaboratori/fornitori qualificati che condividano i principi di serietà e qualità aziendali.

Questa Politica è sostenuta dalla Direzione ma per poter essere attuata è necessario che il personale sia consapevole e che ciascuno contribuisca con il proprio lavoro al miglioramento dei processi e agli obiettivi aziendali.

Cantina Colli del Soligo S.a.c.

*La Direzione*

CANTINA COLLI DEL SOLIGO S.c.a.

Il Direttore  
Enrico Surlino Ambrogi

